

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DELLA SOCIETÀ' MOMA NANOTECH srl

MOMA NANOTECH nel corso degli anni ha raggiunto non solo una dimensione industriale ma anche un'immagine pubblica di ottima reputazione, che è opportuno salvaguardare e promuovere anche mediante l'adozione del presente **Codice Etico di Comportamento**, che si colloca in sostanziale continuità con le norme etiche e di condotta aziendale da sempre adottate. Il Codice Etico è uno degli strumenti adottati in via autonoma e su basi volontarie per esprimere ed applicare la responsabilità sociale nella Impresa; aiuta nell'attuazione delle buone pratiche di comportamento e consente a chi lavora all'interno di un'azienda o per essa di avere un punto di riferimento, una guida nel perseguire le finalità di integrità e correttezza condivise dalla morale comune. Il presente Codice di Comportamento (o Codice Etico) contiene i principi fondamentali e le linee guida comportamentali, espressione della politica societaria, ai quali deve ispirarsi la condotta degli amministratori, dei sindaci, dei dirigenti e di ogni dipendente, collaboratore anche occasionale, o della Società. Le regole nel presente documento hanno come presupposto fondamentale il rispetto di ogni norma di legge e l'adozione di una condotta eticamente corretta ed equa da parte di tutti i soggetti che operano per la Società in considerazione dei contenuti del D. Lgs. n 231/2001. Il Codice Etico viene sottoscritto dagli amministratori, dai soci e dai ogni dipendente della Società e si propone come un modello di riferimento per tutti coloro che operano in MOMA NANOTECH adeguando i propri comportamenti ai principi della **Lealtà e Onestà** ma anche della: **Scienza, Qualità, Ambiente e Sicurezza** nei luoghi lavoro.

I NOSTRI VALORI

I valori di un'Azienda rappresentano la sua promessa al mercato, ai dipendenti, alla comunità e quanti operano con essa. Essi si esprimono nei principi etici, nelle modalità di funzionamento, nello stile di comunicazione, nei comportamenti dei manager e dei collaboratori. MOMA NANOTECH rispetta e si attiene a tutte le leggi e regole applicabili alla propria attività. Tutela e promuove il valore supremo della persona umana che non deve essere discriminata in base all'età, sesso, orientamento sessuale, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose. Né tollera alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale o discriminazione per motivi di religione o razziale. Al fine di valorizzare le capacità e le competenze dei propri dipendenti, MOMA NANOTECH adotta criteri di merito e garantisce a tutti pari opportunità. Le risorse e il rapporto umano rappresentano per MOMA NANOTECH un valore indispensabile e prezioso per la sua stessa esistenza e sviluppo futuro. Lo stile di comportamento dell'Azienda nei confronti di terzi, compreso

clienti e fornitori è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

IL NOSTRO IMPEGNO

MOMA NANOTECH garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Impedisce in qualsiasi modo richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il *Codice Etico*, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

MOMA NANOTECH favorisce la diffusione di una cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti. In quest'ottica, ogni dipendente e collaboratore è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della qualità e della sicurezza dell'ambiente di lavoro. MOMA NANOTECH si impegna inoltre a:

- Monitorare e riesaminare periodicamente le prestazioni e l'efficienza dei propri sistemi, per raggiungere gli obiettivi prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente.
- Promuovere lo sviluppo professionale mediante sessioni formative/informative di tutti i dipendenti.
- Fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, l'autorità non dovrà mai trasformarsi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia dei dipendenti e collaboratori in senso lato.

L'ambiente è un bene primario che l'Azienda si impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future. Pertanto per le proprie lavorazioni, MOMA NANOTECH si impegna ad adottare tecnologie con il minor impatto ambientale possibile, anche attraverso il costante miglioramento dell'efficienza e l'efficacia dei processi.

OBBLIGHI DEGLI OPERATORI

Gli Amministratori, i dipendenti ed i collaboratori di MOMA NANOTECH, definiti qui come persona *appartenente alla Azienda*, hanno i seguenti obblighi:

1. Ciascun appartenente all'Azienda, nello svolgimento delle proprie mansioni, deve rispettare i principi di impegno e rigore professionale, correttezza, buona fede, trasparenza, fedeltà e lealtà, nei confronti sia dei colleghi, sia di terzi con cui viene in rapporto. Deve osservare diligentemente le disposizioni del *Codice Etico*, astenendosi da ogni comportamento ad esse contrario.

2. Nessun appartenente all'Azienda, deve offrire o ricevere denaro, beni, servizi o benefici di qualsiasi genere, né in nome o per conto della Società, né a titolo personale, con lo scopo di indurre, remunerare, impedire o comunque influenzare qualsiasi atto o fatto nell'interesse della Società.
 3. Nessun appartenente all'Azienda è autorizzato a erogare per conto della Società, alcun finanziamento o contributo a partiti, organizzazioni o candidati politici.
 4. In esecuzione dei doveri di fedeltà e lealtà sopra enunciati, ciascun appartenente all'Azienda deve astenersi dallo svolgere qualsiasi attività o dal perseguire comunque interessi in conflitto con quelli della Società.
 5. Ciascun appartenente all'Azienda deve astenersi dal divulgare o utilizzare a profitto proprio o di terzi, qualsiasi notizia o informazione riservata attinente alle attività aziendali; ciò in particolare a fronte del fatto che la riservatezza è considerata un fondamentale asset aziendale nei confronti dei clienti.
 6. Ciascun appartenente all'Azienda, che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della Società, deve darne comunicazione immediata al vertice operativo della società, restando valide le norme specifiche previste dal Codice Civile.
 7. Ciascun appartenente all'Azienda che riceva richieste oppure venga a conoscenza di fatti contrari ai divieti sopraenunciati, deve immediatamente informare il vertice operativo della Società ed offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente *Codice Etico*.
 8. Gli Esponenti Aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte aziendali, devono evitare assolutamente di utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici e conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.
 9. In ogni ambito della MOMA NANOTECH è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali. Il personale è tenuto a riferire in merito a comportamenti di tale natura e, comunque, ad ogni presunta violazione di norme, direttive o procedure, ai vertici aziendali.
 10. L'Azienda ha adottato un sistema di certificazione di Qualità con lo scopo di incrementare la propria efficienza e qualità lavorativa. Tutti i collaboratori sono tenuti ad adottare tutti i sistemi indicati nel Manuale Qualità, contribuendo (dove possibile ed in base alla propria esperienza) ad integrare e migliorare la Qualità Aziendale.
- Per tutto quello non espressamente previsto negli articoli precedenti, si rimanda alla norma di legge applicabile.

Anche ai collaboratori di MOMA NANOTECH (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.) e a chiunque intrattenga con MOMA NANOTECH rapporti di affari, è richiesto di attenersi ai principi contenuti nel *Codice Etico*.

RAPPORTI CON I TERZI

MOMA NANOTECH è particolarmente attenta a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi interlocutori, ovverosia individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è necessario per perseguire la propria missione aziendale, nonché con i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner in affari, le Istituzioni Pubbliche, il mercato, le organizzazioni politiche, sindacali e sociali, i cui interessi possono essere, direttamente o indirettamente, influenzati dalle attività delle Società. Nello svolgimento delle proprie attività, MOMA NANOTECH si ispira ai principi della scienza ma anche della lealtà, trasparenza e correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi in ogni rapporto che essi intrattengano, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti. L'Azienda si impegna per rispetto del presente *Codice Etico* ad escludere quei terzi che utilizzino nei loro processi produttivi personale minorile o non rispettino i basilari principi di rispetto per l'ambiente e per il personale.

VIOLAZIONE E CONSEGUENZE SANZIONATORIE

Tutti i dipendenti e collaboratori, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente *Codice Etico* o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalla Società, devono informarne senza indugio i vertici aziendali. Questi procederanno, alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni. Dovranno, inoltre, essere obbligatoriamente trasmesse le informazioni relative ad atti ufficiali conseguenti all'inosservanza delle norme del Decreto 231/2001. L'osservanza delle disposizioni del presente *Codice Etico* deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 cod. civ. L'eventuale violazione delle disposizioni del *Codice Etico* potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e della contrattazione collettiva applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. Il rispetto dei principi del presente *Codice Etico* è parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con la Società. In conseguenza, l'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito, e al risarcimento dei danni derivati.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

MOMA NANOTECH si impegna nel favorire e garantire adeguata conoscenza del *Codice Etico di comportamento* ed a divulgarlo, con tutti i mezzi ritenuti più opportuni: sito internet, intranet, extranet, bacheca, pubblicazioni. Affinché chiunque possa uniformare i suoi comportamenti a quelli qui descritti, MOMA NANOTECH assicura un adeguato programma di formazione e una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti nel *Codice Etico di comportamento*.

Brembate (BG), li 19/06/2023